

DESEMPEÑO ECONÓMICO 2023

Compumax



Aporte al desarrollo
económico

(GRI 201-1, GRI 201-3, GRI 201-4, ,GRI 202-1, GRI 202-2, GRI 203-2, GRI 204 -1, GRI 203 -1, GRI 201-4, F0.3, SC0.1, SC0.2, SF0.1, SF0.2, SW0.1, SW0.2).

Compumax Computer S.A.S. es una compañía colombiana que cuenta con estrategias definidas para aportar al desarrollo económico del país en concordancia con el ODS 8, Trabajo Decente y Crecimiento Económico. Esta contribución a la economía nacional se materializa a través de las siguientes acciones:

- Generación de empleo digno bajo la legislación vigente.
- Incremento de contrataciones con proveedores locales.
- Legalidad y transparencia en sus transacciones comerciales.

- Cumplimiento de las leyes y disposiciones tributarias.

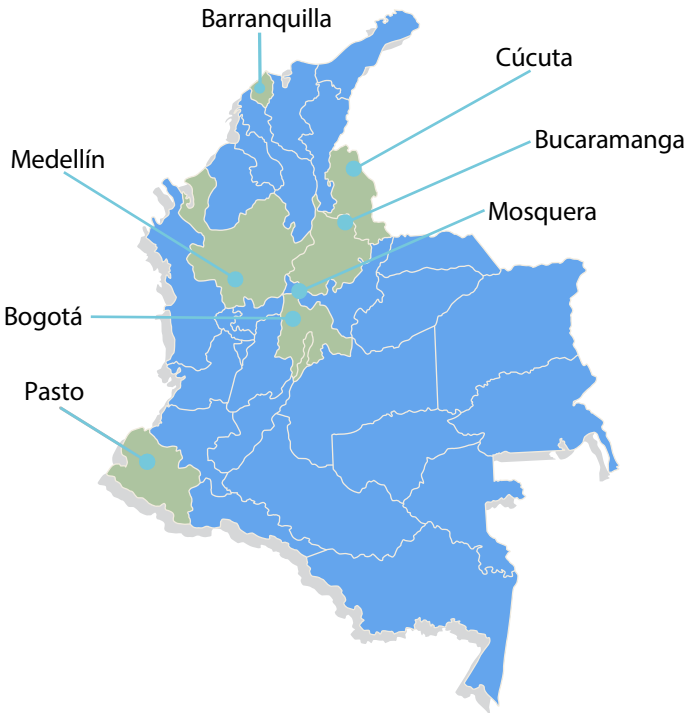
Estas operaciones aportan a la economía nacional, como se muestra en la siguiente tabla, donde se describe el valor económico directo generado, el valor económico distribuido y el retenido. Esta información se presenta en la moneda local (pesos colombianos).

Concepto	Rango
Ingresos - valor económico directo generado	Entre \$26.000.000.000 y \$20.000.000.000
Valor económico distribuido	Entre \$20.000.000.000 y \$16.000.000.000
Valor económico retenido	Entre \$10.000.000.000 y \$6.000.000.000

De esta manera, Compumax hace parte del grupo de empresarios del sector tecnológico que, para el año 2023, aportó un 3,5 % al PIB Nacional.

Es relevante mencionar que la compañía, en el último año, no recibió ayudas financieras por parte del gobierno.

No obstante, para el año de reporte, la compañía muestra un desempeño económico sólido que atiende con eficacia las necesidades de sus clientes a nivel nacional a través de sus puntos de operación en el país.



Impactos económicos desde el componente ambiental

GRI 203-2

En concordancia con el análisis de doble materialidad realizado en el capítulo de gobernanza del presente informe, se contempla el desempeño económico de la compañía como el eje fundamental para el desarrollo de una gestión sostenible, ya que está intrínsecamente vinculado a la rentabilidad de la compañía y su participación activa en el mercado de la tecnología.

Esto se debe a que la implementación de buenas prácticas ambientales abre las puertas a nuevos mercados al obtener productos con sello EPEAT.

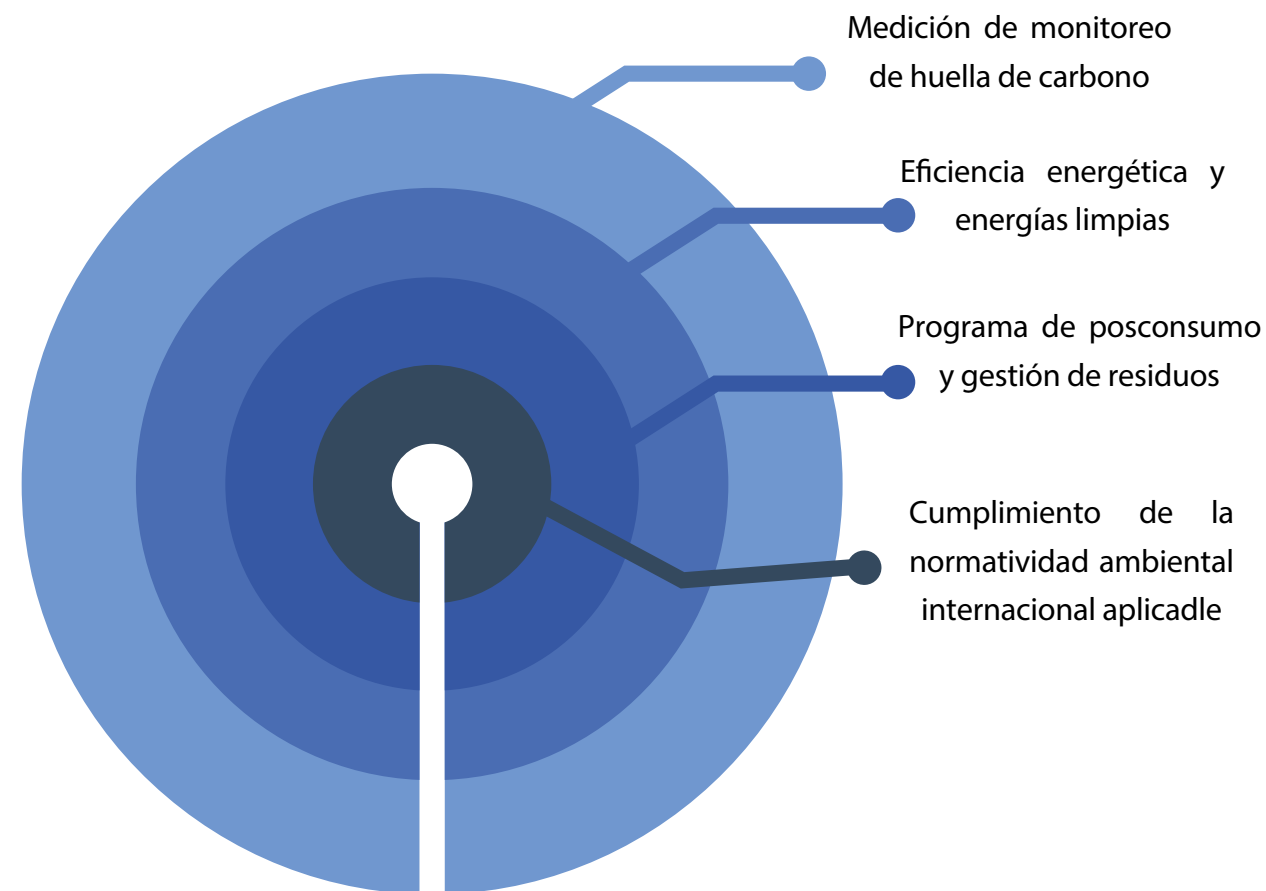
Para lograr una mayor comprensión de la rentabilidad que la compañía obtiene al trabajar en asuntos ambientales y sociales,

se presenta el siguiente mapa de calor, en el cual se muestra la intensidad de su importancia y aporte económico al crecimiento del negocio en el mercado.

Se observa que los impactos positivos de la implementación de asuntos materiales relacionados con el cuidado y preservación del medio ambiente tienen un gran impacto en las finanzas de la compañía, desde el cumplimiento de las normativas hasta la implementación de energías limpias y el monitoreo de la huella de carbono. Estos factores se reflejan en la expansión del área ocupada en el gráfico.

Al revisar el impacto positivo generado por la compañía en la sociedad, se encuentra que es directamente proporcional: la compañía contribuye de manera significativa a abordar la crisis climática y se adapta al entorno competitivo de la industria tecnológica con prácticas sostenibles.

Este análisis también permite evidenciar los efectos que se generarían al no desarrollar acciones en respuesta, lo que reafirma el compromiso estratégico de la organización con las acciones por el clima, el consumo responsable y la generación de energías no contaminantes.



Impactos económicos desde el componente social

GRI 203-2 GRI 203 -1

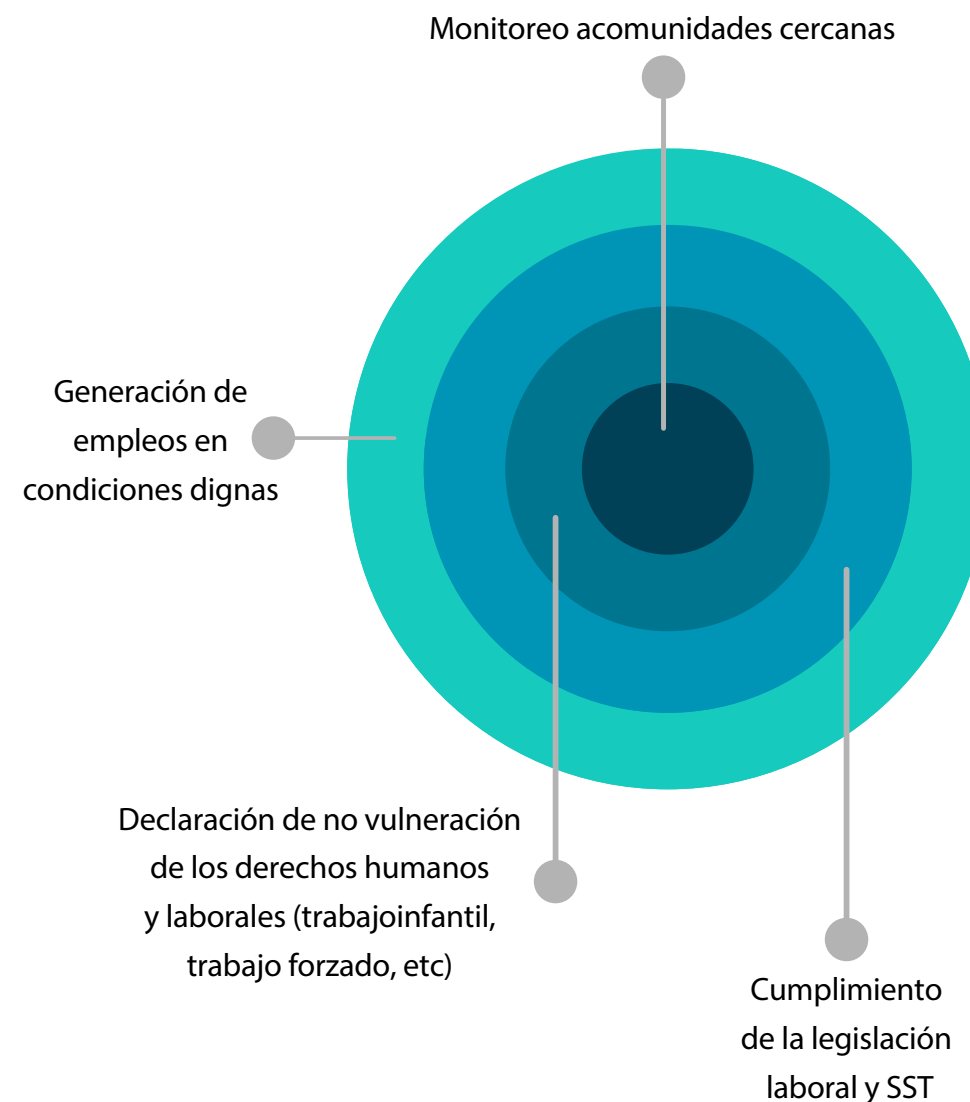
En cuanto al impacto económico de doble vía que generan los asuntos materiales desde el componente social, se observa un impacto significativo en los grupos de interés más cercanos, como los trabajadores, proveedores y clientes, y su contribución al bienestar social y al mejoramiento de la calidad de vida.

Al igual que en el análisis ambiental, se encuentran impactos positivos de doble vía, ya que la compañía puede crecer económicamente y expandirse en el mercado al generar condiciones de bienestar para clientes, trabajadores y proveedores, evitando sanciones económicas por incumplimientos normativos o perjuicios.

Adicionalmente, este componente social está directamente relacionado con la reputación de la marca y su contribución al crecimiento económico y social del país en el que opera.

Es relevante mencionar que la compañía no contó con inversiones en infraestructura y servicios de apoyo público, por lo tanto, no existió impacto alguno en las comunidades.

En concordancia con lo anterior, se presenta el mapa de calor, donde se puede evidenciar la intensidad de estos impactos en las finanzas de la compañía, que van desde el cumplimiento de las normativas hasta la generación de empleo para reactivar la economía local y contribuir a su desarrollo humano, social y económico.



Generación de empleo digno

GRI 2-8, GRI 2-19 GRI 2-20, GRI 2-21:
GRI 201-3 GRI 202-2

Uno de los aportes más significativos de Compumax Computer S.A.S. al desarrollo económico del país es la generación de empleos en condiciones justas y dignas, en cumplimiento de la legislación del país en el que opera.

De esta manera, se puede afirmar que todos los trabajadores de Compumax Computer S.A.S. son contratados directamente y se garantiza la equidad en la remuneración, de acuerdo con los niveles estructurales de la organización establecidos en el organigrama.

Por lo tanto se garantiza un pago justo para todos los empleados, sin distinción de género, raza o cualquier otra característica personal o cultural.

Las políticas de salario justo implementadas por la compañía son un generador de bienestar que se traduce en el mejoramiento de las condiciones de vida del personal vinculado a la organización en las distintas sedes a nivel nacional, garantizando su acceso a la seguridad social, que comprende servicios de salud, caja de compensación, vinculación a fondo de pensiones y a la administradora de riesgos profesionales.

La remuneración contemplada por la compañía incluye salarios, bonificaciones e incentivos para todo el personal, alineados con los objetivos estratégicos de la organización.

Este proceso de remuneración contempla la participación de todas las gerencias de la organización, las cuales presentan propuestas salariales para el personal a su cargo.

Estas propuestas son evaluadas por la Gerencia Administrativa con el fin de verificar que se mantenga la equidad salarial de acuerdo con los niveles establecidos para cada cargo.

Finalmente, estas propuestas son revisadas y aprobadas cada año por la Gerencia General de la organización.

Para el año 2023, se realizaron los siguientes incrementos salariales para los colaboradores vinculados a la compañía:

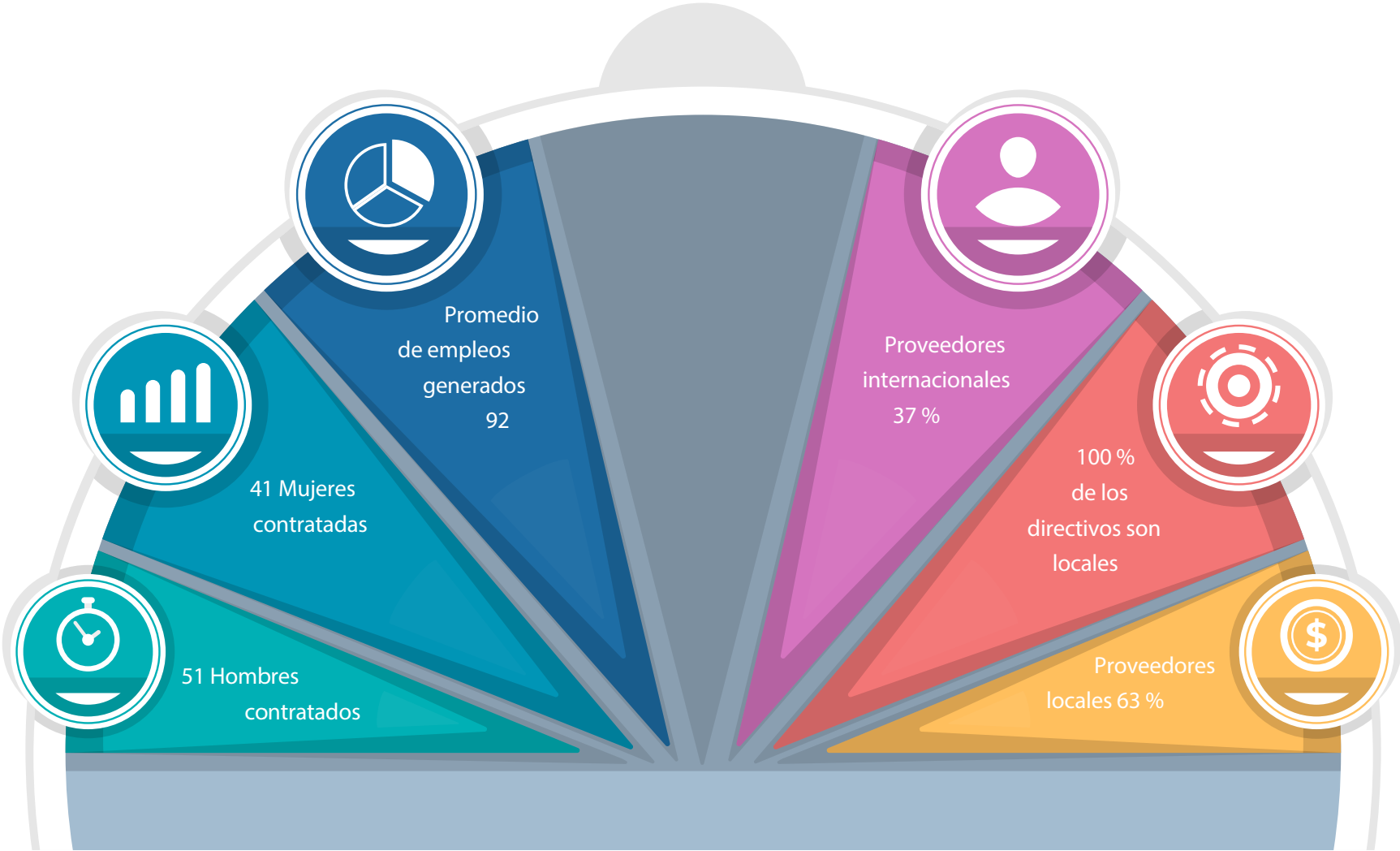
Nivel de cargo	Incremento anual %
Operativo	19.09 %
Asistencial	-2.63 %
Coordinación	19.84 %
Dirección	1.34 %
Gerencia	17.06 %



CIFRAS

De esta manera, se concluye que la inversión total de la compañía en salarios corresponde a las cifras presentadas a continuación:

Total salarios (enero de 2023 a diciembre de 2023):	\$ 2.233.595.200
Promedio salario más bajo (periodo enero de 2023 a diciembre de 2023):	\$ 1.160.000
Promedio salario más alto (periodo enero de 2023 a diciembre de 2023):	\$ 7.934.001
Salario promedio (periodo enero de 2023 a diciembre de 2023):	\$ 2.701.433



Transparencia en los negocios

GRI 2-15: GRI 205 -1 GRI 205 -2, GRI 205-3
GRI 206: GRI 207-1 GRI 207-2 GRI 207-3,
GRI 207-4

Para la compañía, los principios y valores éticos son de vital importancia en el desarrollo de negocios y el establecimiento de relaciones con sus grupos de interés; por esta razón, la compañía mantiene vigente su código de ética, el cual se encuentra publicado en su página web.

Uno de los asuntos relevantes en temas de ética y transparencia es la prevención de conflictos de interés en las operaciones administrativas, operativas y comerciales de la organización. Esto se encuentra registrado en el código de ética, que tiene un alcance para clientes de la compañía y sus proveedores.

En cuanto a los estados financieros de la compañía, estos son presentados en el país de operación, en la moneda local, y de acuerdo con las disposiciones y normativas financieras en Colombia.

Adicionalmente, la organización realiza anualmente la socialización virtual y presencial del manual de SAGRILIFT al 100 % de los empleados con cobertura a nivel nacional.

Es relevante mencionar que el alcance del manual SAGRILIFT de la compañía se aplica en las sedes ubicadas en Bucaramanga, Bogotá, Mosquera y Medellín, así como en las operaciones realizadas desde Pasto, Barranquilla y Cúcuta.

En cuanto a las obligaciones tributarias de la compañía, el área de contabilidad realiza anualmente un cronograma con las fechas de vencimiento de dichas obligaciones y

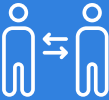
los informes a presentar ante las diferentes entidades que supervisan a la empresa, cumpliendo con todas las disposiciones.

Adicionalmente, la compañía asigna al área contable la responsabilidad del cumplimiento fiscal ante las diferentes entidades, con apoyo de una revisoría fiscal que actúa de manera independiente para asegurar el cumplimiento y presentación de la información con transparencia.

Cada año, el personal del área contable recibe capacitaciones de actualización tributaria con la DIAN y trabaja con un asesor asignado, a quien se le presenta rendición de cuentas de los aspectos solicitados por la entidad, brindando una respuesta oportuna a los requerimientos recibidos.

Las buenas prácticas de ética y transparencia de la organización han permitido obtener los siguientes resultados:

01



A la fecha no se han presentado acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, la práctica monopólica, o acciones que afecten la libre competencia

02



A la fecha, la compañía no ha tenido casos de corrupción

03



Durante el período 2023 no se identificaron terceros relacionados con corrupción

Implicaciones financieras
derivadas del
cambio climático

(GRI 201-2, C2.1,C2.1a,C2.1b,F4.4, C3.1, C2.2, C2.2a, C2.2g, C2.3, C2.3a, C2.3b, C2.4, C2.4a, C2.4b, C3.1,C3.2, C3.2a, C3.2b, C3.3, C3.4, C3.4a, C3.5, F4.4, C3,1)

Compumax Computer S.A.S. ha analizado en los últimos años los riesgos y oportunidades frente al cambio climático, estableciendo un plan de acción que contribuye a la administración de los riesgos y al aprovechamiento de las oportunidades.

A continuación, se presentan los avances en el plan de acción frente a las afectaciones del cambio climático en las operaciones del negocio.

Avances en el plan de acción para la
administración de riesgos

La información presentada proviene del análisis realizado por la organización en 2021, siguiendo los lineamientos del CDP, donde se priorizaron los riesgos del negocio en las siguientes categorías:

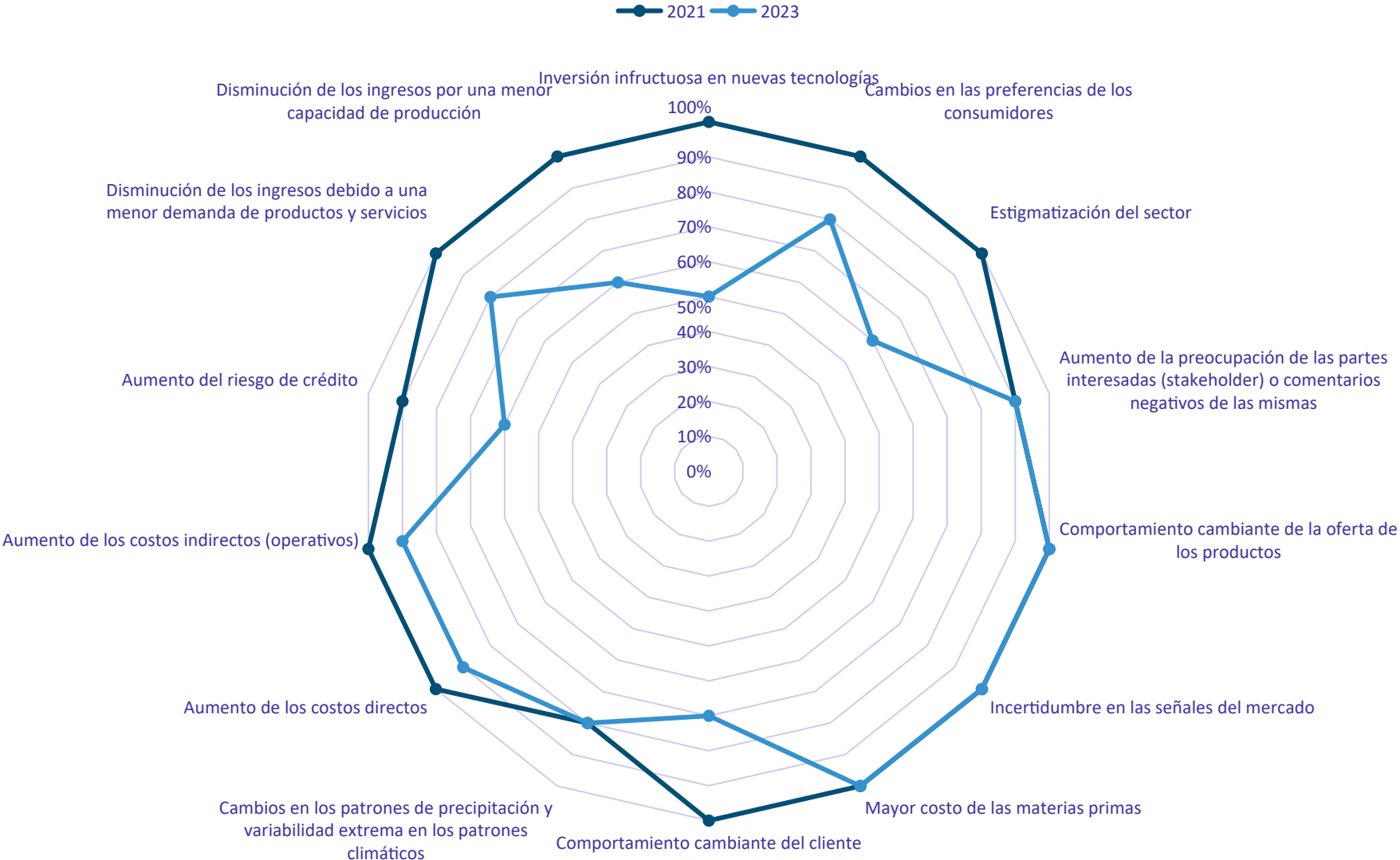
Categoría	Riesgo
Tecnología	Inversión infructuosa en nuevas tecnologías
Reputación	Cambios en las preferencias de los consumidores
	Estigmatización del sector
	Aumento de la preocupación de las partes interesadas (stakeholders) o comentarios negativos de las mismas

Categoría	Riesgo
Mercado	Comportamiento cambiante de la oferta de los productos
	Incertidumbre en las señales del mercado
	Mayor costo de las materias primas
Riesgo físico crónico	Comportamiento cambiante del cliente
	Cambios en los patrones de precipitación y variabilidad extrema en los patrones climáticos

Categoría	Riesgo
Riesgos financieros	Aumento de los costos directos
	Aumento de los costos indirectos (operativos)
	Aumento del riesgo de crédito
	Disminución de los ingresos debido a una menor demanda de productos y servicios
	Disminución de los ingresos por una menor capacidad de producción

En 2023, se identificó la intensidad de los riesgos climáticos en las finanzas de la organización, encontrando que las acciones implantadas por la compañía han contribuido a disminuir la probabilidad y el impacto de dichos riesgos.

Intensidad de los riesgos climáticos en las finanzas de la
compañía



Aprovechamiento de las oportunidades priorizadas para el negocio

Compumax Computer S.A.S. es una empresa comprometida con la mitigación de los efectos generados por el cambio climático, así como con las acciones de adaptación frente a los impactos negativos en la economía mundial provocados por el calentamiento global.

La organización ha comprendido los escenarios de afectación, lo que le ha permitido trabajar en maximizar las oportunidades y gestionar los riesgos.

Desde este enfoque, en 2023 se destacan las siguientes gestiones de la compañía:

- Uso eficiente del agua.
- Uso eficiente de la energía.
- Medición de huella de carbono, alcance 1 y 2.

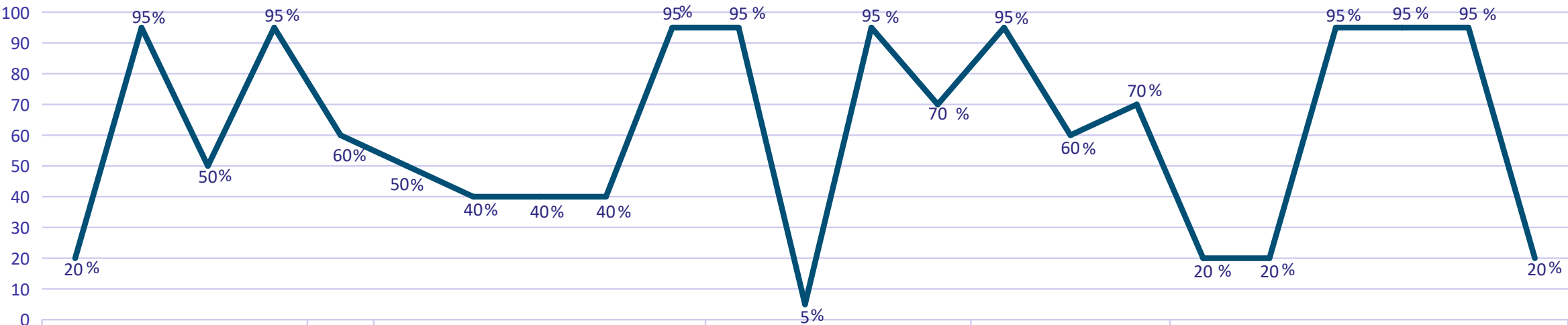
- Medición de huella de carbono, alcance 3.
- Medición de GEI de transporte.
- Medición de huella de carbono de productos.
- Elaboración y publicación de informes de sostenibilidad.
- Implementación de energías limpias en las sedes de operación.

Estas gestiones impactan de manera positiva las finanzas de la compañía, al obtener certificaciones internacionales que le permiten ganar mayor credibilidad y reputación en el mercado, así como participar en nuevos negocios en el ámbito de la tecnología.

A continuación, se podrá observar el nivel de gestión y avance desarrollado por la compañía durante el periodo de reporte, convirtiéndose estas en estrategias de mitigación y adaptación de doble impacto, beneficiando las finanzas de la compañía a través de prácticas responsables con el clima que contribuyen a la mitigación de impactos generados por la operación del negocio, así como a la preservación y cuidado del medio ambiente.



Nivel de avance en el aprovechamiento de oportunidades frente al cambio climático (2023)



Medios de transporte más eficientes

Uso del reciclaje

Procesos de producción y distribución más eficientes

Menor uso y consumo de agua

Uso de fuentes de energía de bajas emisiones

Desarrollo y/o expansión de productos y servicios con bajo nivel de emisiones

Desarrollo de nuevos productos o servicios mediante investigación y desarrollo e innovación

Capacidad de diversificar las actividades comerciales

Cambio en las preferencias de los consumidores

Beneficios con respecto a la reputación que generan una mayor demanda de productos y servicio...

Acceso a nuevos mercados

Uso de incentivos del sector público

Desarrollo de nuevos flujos de ingresos provenientes de productos y mercados medioambientales nuevos y emergentes...

Mejor calificación en los índices de sostenibilidad

Participación en programas de energía renovable y adopción de medidas de eficiencia energética

Sustitutos y diversificación de recursos

Nuevos productos y servicios relacionados con el aseguramiento de la resiliencia

Disminución de los costos directos

Disminución de los costos indirectos (operativos)

Aumento de los ingresos como resultado de la mayor demanda de productos y servicios

Aumento del acceso al capital, productos y servicios

Aumento de los ingresos como resultado de la mayor capacidad de producción

Aumento de la diversificación de los activos financieros

Eficiencia de los recursos

Fuentes de energía

Productos y servicios

Mercados

Resiliencia

Financiero

Priorización de estándares CDP para la compañía

Al realizar el análisis de los estándares CDP y evaluar las operaciones comerciales, administrativas y de ensamble, de la compañía, se ha identificado que los hitos más relevantes se concentran en:

- Cambio climático
- Cadena de suministro

La organización ha trabajado estos dos ejes en los últimos años; por lo tanto, continuarán siendo los más relevantes, ya que están incorporados en la estrategia de sostenibilidad de la compañía, permitiendo gestiones progresivas y constantes en estos ámbitos.

No obstante, en cuanto a los hitos relacionados con la seguridad hídrica y los bosques, aunque no se observa afectación directa o significativa, se mantendrán bajo observación por parte de la Gerencia de planeación y la Gerencia General, mediante un análisis periódico acorde con las dinámicas del negocio.

Lo cual se ve reflejado en la siguiente figura que representa los niveles de relevancia de los hitos CDP en al gestión de la organización, contemplados en su totalidad, pero concentrando su atención en aquellos que representan un mayor impacto por la operación del negocio.



Este capítulo sobre desempeño económico fue elaborado con la colaboración de todas las áreas y gerencias de la organización, quienes respaldaron el liderazgo de:

Directivos Compumax Computer S.A.S.	Equipo de Sostenibilidad
Mauricio Navas Gerente General Revisión y aprobación Soledad Santos Gerente de Planeación Supervisión y revisión	Viviana Andrea Comba Consultora de Sostenibilidad Johana Carolina Espinosa Corrección de estilo Joel Esteban Ortiz Diseño
Bogotá, Colombia 2024	

Compumax

